

Objectif MOOC : jusqu'au bout !

Vous êtes responsable RH, vous souhaitez proposer un MOOC comme modalité de formation à vos salariés : anticipez les moyens afin d'aider un maximum de salariés à terminer et valider leur participation !

Dates

Nous consulter

Public

RH et RF souhaitant proposer un MOOC comme modalité de formation à des salariés.

Durée

Parcours 1 : 2 demi journées non consécutives.

Parcours 2 : 2 jours et demi non consécutifs.

Modalités de formation possibles

Formation en partie à distance, en partie en présentiel

Coût de la formation

Se renseigner auprès de la structure
250 €/jour/personne

> Contact(s)

Catherine GATINEAU
Conseillère en formation continue
Tél : 01 44 62 39 55
Référente handicap : Edith PECHER

Objectifs

Parcours 1 : Anticiper les conditions de réussite d'une participation à un MOOC.

Parcours 2 : Concevoir et mettre en œuvre une ingénierie d'accompagnement à l'occasion d'un MOOC.

Prérequis

Usage aisé des outils numériques.

Contenus

Deux parcours de formation sont possibles :

- Parcours 1 (initiation)

1/2 journée à distance : 1 heure de classe virtuelle, 2 heures de travaux à distance et 1/2 heure de classe virtuelle.

1/2 journée d'atelier présentiel

Les facteurs d'abandon d'un MOOC

Typologie des besoins d'accompagnement

Méthodes et outils pour la mise en œuvre de l'ingénierie d'accompagnement

- Parcours 2 (formation action)

Prérequis : avoir suivi le parcours 1.

Ateliers présentiels 2 jours non consécutifs, réalisables sur des 1/2 journées ou des journées entières.

L'analyse de l'accompagnement du MOOC visé.

Mise en oeuvre d'une ingénierie d'accompagnement spécifique sur mesure.

1/2 journée analyse de pratique, bilan et pistes d'adaptation.

Méthodes pédagogiques

Ateliers présentiels

Classes vituelles

Plateforme collaborative

Reconnaissance des acquis

Attestation de fin de formation