



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



DES MÉTIERS DU TERTIAIRE,
DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION)))
ACADÉMIE DE PARIS

Parcours Gestion des ressources humaines -
En alternance

📅 Dates

Du 07/10/2024 au 11/07/2025

👤 Public

Tout public

⏱ Durée

595 H (en centre), 910 H (en entreprise)
En 1 an

📍 Modalités de formation possibles

Collectif, Cours du jour, En alternance,
Formation en partie à distance, en partie
en présentiel, Formation en présentiel

📄 Informations inscription

1. Téléchargez le dossier de candidature sur le site : www.gretametehor.com
2. Renvoyez ce dossier complété UNIQUEMENT PAR MAIL à :
Kristina BRIAUDEAU :
k.briaudeau@gretametehor.com et
Rosalie BIANCHERI
r.biancheri@gretametehor.com
3. Après validation par la commission CNAM-GRETA, la candidature est transmise aux entreprises partenaires
4. L'admission en formation n'est définitive que lorsque le candidat est recruté par une entreprise

📞 Contact(s)

Kristina BRIAUDEAU
k.briaudeau@gretametehor.com
Tél 06 38 87 78 23
Référént handicap : Bénédicte DE VALICOURT
Tél : 09 53 21 34 49
b.de.valicourt@gretametehor.com

💰 Coût de la formation

15,00 euros/h
Aucun frais de scolarité. Coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise partenaire

📍 Lieu de la formation

GRETA METEHOR PARIS
LGT HONORE DE BALZAC
118 bd Bessières - 75017 PARIS

Licence Gestion - Parcours gestion des ressources humaines

*Parcours Gestion des ressources humaines
En partenariat avec le CNAM ILE DE FRANCE*

TAUX DE RÉUSSITE 2022 : 97%

TAUX DE SATISFACTION 2021/2022 : 84%

🎯 OBJECTIFS

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions.

Domaines de compétences visées :

- Gestion sociale de l'entreprise
- Gestion des politiques de RH
- Gestion des outils et méthodes de la fonction RH
- Gestion administrative du personnel
- Gestion de la paie

📋 PRÉREQUIS

- Soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'une certification de niveau 5 enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles ou reconnue équivalente
- Soit justifier d'une autre formation BAC+2 : VES (Validation des Etudes Supérieures)
- Soit avoir un niveau bac et justifier de 3 années minimum d'expérience professionnelle à valider : VAP 85.

Etre rigoureux, disponible.

Avoir le goût des responsabilités et une bonne aisance relationnelle et rédactionnelle

📖 CONTENUS

PRE REQUIS OBLIGATOIRES

- Initiation au management et à la gestion des RH
- Projet personnel et professionnel
- Economie générale : microéconomie Uniquement pour les candidats non issus d'un parcours en Economie Gestion
(Durée à déterminer lors du positionnement) - FOAD*

*Formation Ouverte A Distance

PROGRAMME DES ENSEIGNEMENTS

- Droit du travail : relations individuelles
- Droit du travail : relations collectives
- Outils RH
- Data RH
- Gestion de la paie
- Technologie de l'information et de la communication et GRH / SIRH
- Gestion des Ressources Humaines dialogue social et transformations des organisations
- Montage juridique et financier des dispositifs de formation
- Cours d'anglais à visée professionnelle
- Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie
- Module de renforcement sur la maîtrise des logiciels de bureautique

📚 MOYENS PÉDAGOGIQUES

Documents pédagogiques - Études de cas - Jeux de rôle - Plate-forme de formation à distance - Travaux pratiques

▣ MODALITÉS D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Admission : après entretien, sur dossier
Admission sur dossier, admission après entretien

▣ RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Licence Gestion - Parcours gestion des ressources humaines

Mode d'évaluation

- Pour chaque unité d'enseignement 1 examen à la fin de chaque UE
- 1 UA : Expérience professionnelle, rapport d'activité
- 1 soutenance orale au GRETA METEHOR Paris avec le responsable du diplôme

Conditions de délivrance du diplôme

- Une expérience professionnelle d'un an dans la fonction RH est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport d'expérience. A défaut, un stage de 6 mois sera exigé et validé par un rapport de stage.
- Obtention d'une moyenne générale de 10/20 aux unités d'enseignements
- Et avoir obtenu un avis favorable au rapport d'activité.